PROJETO DE LEI Nº 132/2025

AMPLIA O NÚMERO DE VAGAS DE CARGO DE PROVIMENTO EFETIVO CONSTANTES NO ANEXO I DA LEI Nº 3.468/2015.

O Povo do Município de Matelândia, Estado do Paraná, por seus representantes na Câmara Municipal de Matelândia, Estado do Paraná, aprovou e o Prefeito Municipal, em seu nome, sanciona a seguinte LEI:

Art. 1º. Fica ampliada o número de vagas do cargo de provimento efetivo de ASSISTENTE SOCIAL – 20 HORAS, em 03 (três) vagas, passando de 04 (quatro) para 07 (sete) vagas, ficando alterado o Anexo I – Estrutura de Cargos, Vagas e Carga Horária da Lei nº 3.468 de 11/06/2015.

Art. 2º. Fica ampliada o número de vagas do cargo de provimento efetivo de PSICÓLOGO – 20 HORAS, em 05 (cinco) vagas, passando de 04 (quatro) para 09 (nove) vagas, ficando alterado o Anexo I – Estrutura de Cargos, Vagas e Carga Horária da Lei nº 3.468 de 11/06/2015.

Art. 3º. Fica reduzido o número de vagas do cargo de provimento efetivo de PSICÓLOGO - 40 HORAS, nível de referência GSU-C-Z-I, em 01 (uma) vaga, passando de 05(cinco) para 04 (quatro) vagas.

Art. 4º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE MATELÂNDIA,
Aos onze dias do mês de julho de 2025.

GABRIEL DA SILVA CADINI
Prefeito

ANEXO I
TABELA DE CARGOS ESTATUTÁRIOS

CARGOS	GRUPO	TABELA SALARIAL	REFERÊNCIA SALARIAL	PISO INICIAL	VAGAS CRIADAS POR LEI	VAGAS OCUPAS	VAGAS LIVRES	CARGA HORÁRIA SEMANAL
AGENTE DE SAÚDE*	GEM	B	A - I	2.915,00	6	6	0	40 h
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	GEM	B	B - I	2.980,32	55	49	6	40 h
ASSISTENTE DE CONTABILIDADE	GEM	B	C - I	5.004,97	8	5	3	40 h
AUXILIAR ADMINISTRATIVO*	GEM	B	D - I	2.980,32	1	1	0	40 h
AUXILIAR DE CONTABILIDADE*	GEM	B	E - I	3.632,18	2	2	0	40 h
AUXILIAR DE ENFERMAGEM*	GEM	B	F - I	2.509,45	7	7	0	40 h
AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL	GEM	B	G - I	2.509,45	8	7	1	40 h
DESENHISTA*	GEM	B	H - I	3.864,50	1	1	0	40 h
ELETRICISTA /MANUT/INFORMATICA	GEM	B	I - I	6.475,25	1	1	0	40 h
FISCAL GERAL	GEM	B	J - I	3.302,19	6	6	0	40 h
PROGRAMADOR WEB	GEM	B	K - I	5.004,97	1	1	0	40 h
TÉCNICO DESPORTIVO	GEM	B	L - I	2.384,26	13	12	1	20 h
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	GEM	B	M - I	2.980,32	26	25	1	40 h
TÉC. EM SEGURANÇA NO TRABALHO	GEM	B	N - I	3.870,46	2	2	0	40 h
TÉCNICO DE INFORMATICA	GEM	B	O - I	5.004,97	1	1	0	40 h
TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL DA ESF	GEM	B	P - I	2.781,66	3	1	2	40 h
TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL*	GEM	B	Q - I	2.781,66	1	1	0	40 h
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	GEM	B	R - I	3.097,69	2	1	1	40h
EDUCADOR SOCIAL	GEM	B	S - I	2.680,91	9	9	0	40h
CUIDADOR SOCIAL	GEM	B	T - I	2.680,91	4	4	0	40h
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	GEM	B	U - I	3.533,38	2	1	1	40h

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	GOO	A	A - I	2.129,94	125	110	15	40 h
AUXILIAR DE MECÂNICO*	GOO	A	B - I	2.384,26	1	1	0	40 h
CARPINTEIRO*	GOO	A	D - I	2.384,26	1	1	0	40 h
COVEIRO*	GOO	A	E - I	2.781,66	1	1	0	40 h
LATOEIRO*	GOO	A	F - I	2.602,82	1	1	0	40 h
MECÂNICO*	GOO	A	G - I	3.377,71	1	1	0	40 h
MERENDEIRA*	GOO	A	H - I	2.185,58	24	24	0	40 h
MOTORISTA	GOO	A	I - I	2.602,82	48	46	2	40 h
OPERADOR DE MÁQUINAS	GOO	A	J - I	3.055,82	20	16	4	40 h
PEDREIRO*	GOO	A	K - I	2.781,66	1	1	0	40 h
VIGIA*	GOO	A	L - I	2.284,91	1	1	0	40 h

AGENTE DE TRÂNSITO	GSU	C	A - I	5.026,83	1	1	0	40 h
ANALISTA DE SUPORTE TÉCNICO	GSU	C	B - I	6.737,55	1	1	0	40 h
ADVOGADO	GSU	C	C - I	5.525,53	4	4	0	20 h
ASSISTENTE SOCIAL / 40 HS	GSU	C	D - I	6.737,55	5	5	0	40 h
ARQUITETO	GSU	C	E - I	11.003,42	1	1	0	40 h
BIOMÉDICO	GSU	C	F - I	6.737,55	2	2	0	40 h
CIRURGIÃO DENTISTA BUCOMAXILOFACIAL - 20 H*	GSU	C	G - I	4.188,32	0	0	0	20 h
CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL	GSU	C	H - I	7.585,94	1	1	0	40 h
CIRURGIÃO DENTISTA DA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA	GSU	C	I - I	7.585,94	6	6	0	40 h
CIRURGIÃO DENTISTA ENDODONTISTA*	GSU	C	J - I	8.376,72	0	0	0	40 h
CIRURGIÃO DENTISTA ODONTOPEDIATRIA	GSU	C	K - I	8.376,72	1	1	0	40 h
CIRURGIÃO DENTISTA PERIODONTISTA - 20 H*	GSU	C	L - I	4.188,32	0	0	0	20 h
CONTADOR	GSU	C	M - I	12.445,89	1	1	0	40 h
EDUCADOR FÍSICO*	GSU	C	N - I	3.051,84	0	0	0	40 h
ENFERMEIRO	GSU	C	O - I	5.004,97	13	11	2	40 h
ENGENHEIRO CIVIL	GSU	C	P - I	11.003,42	2	2	0	40 h
FARMACÊUTICO	GSU	C	Q - I	6.737,55	4	4	0	40 h
FONOAUDIÓLOGO*	GSU	C	R - I	6.737,55	1	1	0	40 h
MÉDICO CLÍNICO GERAL	GSU	C	S - I	25.829,63	1	1	0	40 h
MÉDICO DA ESTRATÉGIA DA FAMÍLIA	GSU	C	T - I	25.829,63	7	4	3	40 h
MÉDICO GINECOLOGISTA / OBSTETRA	GSU	C	U - I	13.399,29	2	0	2	20 h
MÉDICO PEDIATRA	GSU	C	V - I	12.914,81	3	3	0	20 h
MÉDICO PSIQUIATRA	GSU	C	W - I	12.914,81	2	0	2	20 h
MÉDICO VETERINÁRIO	GSU	C	X - I	5.004,97	3	2	1	20 h
NUTRICIONISTA	GSU	C	Y - I	5.004,97	2	2	0	40 h
PSICÓLOGO	GSU	C	Z - I	6.737,55	4	4	0	40 h
TECNÓLOGO EM ALIMENTOS	GSU	C	AA - I	5.004,97	1	1	0	40 h
TECNÓLOGO EM AMBIENTAL	GSU	C	AB - I	5.004,97	2	2	0	40 h
FISIOTERAPEUTA - 20H	GSU	C	AC-I	3.368,77	2	2	0	20h
PSICÓLOGO - 20H	GSU	C	AE-I	3.368,77	9	4	5	20h
NUTRICIONISTA - 30H	GSU	C	AF-I	3.753,73	2	2	0	30h
ASSISTENTE SOCIAL - 20H	GSU	C	AG-I	3.368,77	7	4	3	20h

*Cargos em extinção - Lei nº 3033/13 - Lei nº 4249/19 - Lei nº 4.888/2023

JUSTIFICATIVA AO PROJETO DE LEI Nº 132/2025

SENHOR PRESIDENTE,

SENHORES VEREADORES:

O Projeto de Lei nº 132/2025 tem por objetivo, promover a ampliação de vagas dos cargos de provimento efetivo de Assistente Social – 20 horas e Psicólogo – 20 horas, que integram a Estrutura de Cargos, Vagas e Carga Horária – Lei nº 3.468/2015.

Para a Secretaria de Educação e Cultura, está sendo ampliado 03 vagas de Assistente Social e 05 vagas de Psicólogo, considerando o crescimento contínuo da demanda por atendimentos especializados, especialmente no que se refere aos serviços prestados pelo Centro de Atendimento Psicossocial (CEAPE).

Nos últimos anos, observou-se um aumento significativo na procura por suporte psicossocial, reflexo das múltiplas vulnerabilidades enfrentadas por crianças, adolescentes e suas famílias, que impactam diretamente o desempenho escolar e o desenvolvimento socioemocional dos estudantes da rede municipal de ensino. Além do atendimento direto aos alunos e seus responsáveis, os profissionais atuam de forma contínua na orientação técnica e no apoio às equipes pedagógicas e gestoras das unidades escolares, contribuindo para a criação de ambientes escolares mais acolhedores, inclusivos e preparados para lidar com as complexidades do cotidiano educacional.

A atuação integrada de assistentes sociais e psicólogos no contexto escolar tem se mostrado fundamental para a promoção de políticas públicas educacionais que assegurem o direito à educação com qualidade, equidade e respeito à diversidade. Diante disso, a atual estrutura de pessoal mostra-se insuficiente para atender de forma satisfatória às demandas crescentes, sendo imprescindível o aumento no número de profissionais efetivos para garantir a continuidade e a ampliação dos atendimentos ofertados pelo CEAPE e demais serviços correlatos.

Considerando o aumento constante da demanda por atendimentos especializados nas áreas de assistência social e psicologia, especialmente no âmbito da proteção social básica e especial, faz-se necessária a ampliação de vagas para os cargos efetivos de Assistente Social e Psicólogo no quadro da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Habitação.

Neste sentido, propõe-se a ampliação de 01 (uma) vaga para Assistente Social e 03 (três) vagas para Psicólogo, com vistas a fortalecer o atendimento técnico às famílias em situação de vulnerabilidade e risco social, bem como garantir a continuidade e a qualidade dos serviços prestados nos diversos equipamentos públicos de assistência social do município. Hoje cita-se também a falta de acompanhamento técnico (psicólogo e assistente social) para o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculo este realizado pelo Município (antigo PROFAM) ao qual segue as regulamentações da tipificação dos Serviços socioassistenciais nº109/2009.

Destaca-se ainda que, em decorrência da exoneração de servidora ocupante do cargo de Psicólogo com carga horária de 40 horas semanais, houve a necessidade de ajustar a distribuição das vagas, de modo a reduzir 01 (uma) vaga de 40 horas e criar 02 (duas) vagas de 20 horas, assegurando a manutenção dos atendimentos sem prejuízo à população atendida.

Tal medida visa a adequação da equipe às novas configurações de trabalho, respeitando os princípios da economicidade, continuidade do serviço público e atendimento eficaz às necessidades da população.

Dessa forma, a ampliação de vagas para os cargos mencionados justifica-se pelo interesse público, pela melhoria da qualidade dos serviços educacionais e pelo fortalecimento da política de atendimento psicossocial no município de Matelândia.

Acompanha o Projeto, a estimativa de impacto orçamentário e financeiro demonstrando o impacto mensal e anual com as novas contratações e o percentual do gasto com pessoal.

Assim sendo, submetemos o referido Projeto para análise e aprovação dessa Casa de Leis, contando desde já com a sua aprovação.

É a justificativa.

Matelândia (PR), 11 de julho de 2025.

GABRIEL DA SILVA CADINI
Prefeito